

CV – Klaus-Peter Renneberg
Consultant SAP HCM

Persönliche Angaben		
Name	Klaus-Peter Renneberg	
Geburtsdatum / -ort	05.11.1960 in Leipzig	
Anschrift	Friedenstr. 38 10249 Berlin	
Kontakt	E-Mail: kpr@kp-renneberg.de Telefon: +49 30 42010466 Mobil: +49 172 3149443 FAX: +49 30 42010467 Homepage: http://www.kp-renneberg.de	
Qualifikationsstufe	Consultant SAP HCM	
Ausbildung und Beruf		
Studium	1979 – 1982	Hochschulingenieurökonom an der Offizierschule Plauen (Berufsoffizier)
	1988 – 1990	Politik- und Kulturwissenschaften an der Militärpolitischen Hochschule Berlin
Diplomarbeit	1990	Zur Theorie der kognitiven Dissonanz
Abschluss	1990	Diplompolitikwissenschaftler
Berufliche Qualifizierung	1991	EDV-Fachdozent am Control Data Institut Berlin
Datenverarbeitungszentrum Berlin GmbH	1991 – 1995	Vertriebsbeauftragter für Hard- und Software
Freiberuflich	1995 – 2001	EDV-Dozent mit den Schwerpunkten Haushaltsmanagement und Controlling im öffentlichen Dienst und SAP Human Resources
Get I.T. GmbH / WBS Consulting AG (01.01.03)	2001 – 2003	Consultant und Trainer für SAP Human Resources und Public Sector
Freiberuflich	2003 – 2005	Consultant und Trainer für SAP Human Resources und Public Sector
iProCon GmbH	2005 – 2010	Consultant für SAP Human Resources
BASF Services Europe GmbH	seit 2010	Senior Expert SAP HCM in Project HR in Rollout Core Modules

CV – Klaus-Peter Renneberg
Consultant SAP HCM

Projektarbeit	
2012	Review und Redesign von HCM-Prozessen in einem Shared Service Center
2012	Change-Request-Bearbeitung, On-Going-Beratung und Unterstützung in den Modulen PA, PT und PY
2011	Projektberatung für die Integration einer Gruppengesellschaft mit ca. 2.000 Mitarbeitern in ein zentrales SAP-System in den Modulen PA, PT und PY
2010	Einführung der Zeitauswertung bei einem Dienstleister im Bereich Logistik
2009	Redesign der Zeitauswertung bei einem Unternehmen der kommunalen Versorgung
2009	Betreuung der Fachprozesse im Rahmen der Betrieblichen Altersversorgung und im Rahmen der Vermögensbeteiligung bei einem Unternehmen der Chemiebranche
2009	Unterstützung eines internationalen Rollouts mit den Länderversionen Frankreich und International (Chile) für ein Unternehmen der Bergbaubranche.
2009	Laufende Betreuung von Personalabrechnungssystemen bei verschiedenen Kunden
2009	Implementierung einer logischen Datenbank und Entwicklung darauf aufbauender Reports bei einem Unternehmen der kommunalen Versorgung
2008	Schulung zu SAP-Query und Ad-Hoc-Query und deren Grundlagen im HCM.
2008	Wartung und Pflege von Lösungen im Rahmen der Zeitauswertung bei verschiedenen Kunden.
2008	Wartung der Lösungen und Weiterentwicklung des Reportings im Rahmen der Betrieblichen Altersversorgung bei einem Unternehmen der Chemiebranche.

CV – Klaus-Peter Renneberg
 Consultant SAP HCM

2008	Implementierung einer logischen Datenbank und Entwicklung darauf aufbauender Reports im Bereich des Personalcontrollings bei verschiedenen Kunden.
2008	Entwicklung und Implementierung einer kundeneigenen Lösung für die Leistungslohnermittlung für ein Unternehmen der Energieversorgung
2008	Redisign der Zeitwirtschaft für Kontingentermittlung bei einer Krankenkasse
2008	Schnittstellenprogrammierung im Bereich betriebliche Altersversorgung bei einem Bankhaus
2008	Schulungen zu Personalabrechnung, Organisationsmanagement und Reporting bei einem Unternehmen der Papierindustrie
2008	Jahreswechselaktivitäten in der Personalabrechnung in verschiedenen Unternehmen
2007	Umsetzung Rufbereitschaften im Rahmen der Personalzeitwirtschaft bei einem Unternehmen der Energieversorgung
2007	Laufende Betreuung von Personalabrechnung und Personalzeitwirtschaft für ein Bankhaus
2007	Laufende Betreuung, Anpassung und Entwicklung in Personalabrechnung und Personalzeitwirtschaft bei einem Messeanbieter
2007	Coaching im Rahmen der Einführung SAP HCM und Schulung von Programmierern für ABAP/4 bei einem Unternehmen der Postdienstleistung
2007	Redesign und Verschmelzung der Zeitauswertung verschiedener Bereiche eines Unternehmens der Energieversorgung
2007	Entwicklung und Programmierung komplexer Analysetools für die Personalkostenplanung und die Auswertung von Mitarbeiterkapazitäten auf der Basis einer unternehmenseigenen Logischen Datenbank für ein Bankhaus

CV – Klaus-Peter Renneberg
 Consultant SAP HCM

2007	Entwicklung und Programmierung von Reports zur Auswertung der Gehalts- und Personalkostenstruktur in einem Unternehmen der Medienbranche
2007	Implementierung von Lösungen zur Erstattung und Verrechnung der Umlagen U1 und U2 in Unternehmen verschiedener Branchen
2007	Einführung der Personalzeitwirtschaft (positiv) mit Entwicklung und Programmierung kundeneigener Funktionen und Operationen für die Zeitauswertung bei einem Unternehmen der Automobilzulieferer
2007	Unterstützung der Aktivitäten zum Jahreswechsel 2006/2007 mit dem Schwerpunkt Nettoabrechnung in verschiedenen Unternehmen
2007	Entwicklung und Programmierung einer Schnittstelle zur Meldung von Personaldaten und Abrechnungsergebnissen an einen Treuhänder für die Insolvenzsicherung von Wertguthaben bei einer Krankenkasse
2006	Einrichtung von Regelungen der Betrieblichen Altersversorgung bei einem Unternehmen der Chemiebranche
2006	Umstellung der Urlaubskontingente von Infotyp 0005 auf Infotyp 2006 bei einer Unternehmen der Pharmabranche
2006	Umstellung der Urlaubskontingente von Infotyp 0005 auf Infotyp 2006 bei einer Unternehmen der Papierindustrie
2006	Redesign einer Personalabrechnung und Einrichtung der Altersteilzeit bei einem Unternehmen der Papierindustrie
2006	Unterstützung der Aktivitäten zum Jahreswechsel 2005/2006 mit dem Schwerpunkt Nettoabrechnung in verschiedenen Unternehmen
2006	Redesign einer Personalabrechnung und Einrichtung der Altersteilzeit bei einem Messeanbieter
2006 / 2007	Projekt Personalcontrolling im Rahmen von Restrukturierungen bei einer Krankenkasse mit den Schwerpunkten Entwicklung und Programmierung von Infotypen und Reports

CV – Klaus-Peter Renneberg
 Consultant SAP HCM

2006	Einrichtung einer Lösung zur Wandlung von vermögenswirksamen Leistungen in Direktversicherungen bei einer Krankenkasse
2006 / 2007	Projekt Lebensarbeitszeit mit den Schwerpunkten Entwicklung und Programmierung von Infotypen und Reports bei einer Krankenkasse
2005 / 2006	Einführung der Personalabrechnung Niederlande in einem Unternehmen der Chemiebranche
2005 / 2006	Einführung der Personalabrechnung Saudi-Arabien auf der Basis der Personalabrechnung International mit Entwicklung und Programmierung eines kundeneigenen Abrechnungsreportings in einem Unternehmen der Chemiebranche
2005	Prozessanalyse und Sollkonzeption als Basis der Entwicklung eines Lastenheftes für die Einführung eines ERP-Systemes HR in einem Unternehmen der Pharmabranche in Österreich
2005	Entwicklung und Programmierung einer Schnittstelle zur Meldung von Zeitdaten an die Logistik bei einem Berliner Entsorgungsunternehmen
2005	Einführung Personalkostenplanung und Personalzeitwirtschaft (positiv) auf der Basis von SAP HR bei einem Berliner Entsorgungsunternehmen
2005	Projektworkshops zum Change Management in der Personalabrechnung und in der Organisation der Folgeaktivitäten bei einem Verband auf Bundesebene in Berlin
2005	Einführung des Lohnsterverfahrens ELSTER bei einem Verband auf Bundesebene in Berlin
2004	Workshop Public Sector Management mit Coaching zur IST-Analyse von Haushaltmanagementprozessen für eine Bundesbehörde in München
2004	Workshops zum Customizing der Personaladministration und zur Stellenwirtschaft in SAP für eine Bundesbehörde in München

CV – Klaus-Peter Renneberg
 Consultant SAP HCM

2004	Schulungen in den Bereichen Personalabrechnung, Organisationsmanagement und Reisekostenabrechnung bei verschiedenen Unternehmen
2004	Schulung von Beratern SAP Human Resources von den Grundlagen bis zur Zertifizierung durch SAP
2003 / 2004	Coaching Prozessmodellierung für Personalabrechnung mit Ist-Erfassung, Soll-Konzeption und Produktbildung auf der Basis von ARIS bei einem kommunalen Dienstleister
2003	Schulungen in den Bereichen SAP Human Resources Personaladministration und Personalabrechnung bei verschiedenen Unternehmen
2003	Beratung und Anwenderbetreuung im Bereich SAP HR Personalabrechnung, Schwerpunkt Altersteilzeit bei einem Krankenhaus
2001 – 2003	Projektleitung und Schulung im Rahmen der Einführung von SAP IS Public Sector und Controlling in der Landesverwaltung von Baden-Württemberg
2000 – 2001	Beratung und Schulung im Rahmen der Einführung von SAP Human Resources in der Senatsverwaltung und den Bezirksverwaltungen von Berlin
1999	Beratung und Anwenderbetreuung im Rahmen der Einführung von Dogro PROfiskal für Haushaltsmanagement und Kassenwesen in einer Kreisverwaltung
1997 – 1999	Schulungen im Rahmen der Einführung von Dogro PROfiskal für Haushaltsmanagement, Haushaltsplanaufstellung und Kassenwesen in der Landesverwaltung Sachsen-Anhalt
1995 – 2000	Schulungen im Rahmen der Einführung von Dogro PROfiskal für Haushaltsmanagement, Haushaltsplanaufstellung, Anlagenbuchhaltung, Kassenwesen und Controlling in der Senatsverwaltung und den Bezirksverwaltungen von Berlin

CV – Klaus-Peter Renneberg
Consultant SAP HCM

Fremdsprachen	Englisch B1
It. GER	Russisch A1
Qualifikationsschwerpunkte	Konzeption und Durchführung von Business Process Reengineering Projekten im HCM Umfeld. Konzeption, Management und Realisierung von Projekten in mySAP HR (Implementierung, Optimierung, Ergänzung, Roll-Out) – Schwerpunkte: Personalabrechnung, Zeitwirtschaft, Querschnittsthemen Softwareauswahl und prozessorientierte Konzeption für Human Resource Management Systeme ABAP/4 Programmierung einschließlich ABAP-Obejcts